



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคลและธุรการศูนย์กฎหมาย คณานิติศาสตร์ โทร. 82-5408 (น.ส.มนต์ผกา)

ที่ อว 67.21/ วันที่ 29 ตุลาคม 2563

เรื่อง ประกาศคณานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ  
แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณานิติศาสตร์

เรียน เจ้าหน้าที่คณานิติศาสตร์

ตามที่คณานิติศาสตร์ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีนโยบายในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานและบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น นั้น

ในการนี้ งานบุคคลและธุรการศูนย์กฎหมาย จึงขอส่งประกาศคณานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณานิติศาสตร์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ณัฐรี

(รองศาสตราจารย์ ดร. มุนินทร์ พงศ์พาณ)

คณบดีคณานิติศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการคณบดีศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง การให้รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณบดีศาสตร์

ตามที่คณบดีศาสตร์ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล รวมทั้งระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อผลักดันให้คณบดีศาสตร์พัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง นอกจากนั้นคณบดีศาสตร์มีนโยบายในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานและบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณบดีศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้รางวัลแก่หน่วยงานและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น ดังนี้

ข้อ ๑ รางวัลค่าตอบแทนพิเศษแก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดในระดับหน่วยงานโดดเด่นตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ ลำดับที่ ๑ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ลำดับที่ ๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒ รางวัลเงินสนับสนุนการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศให้แก่บุคลากร ดังนี้

๒.๑ บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในลำดับที่ ๑-๓ ให้เงินสนับสนุนตามที่จ่ายจริงไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี

๒.๒ บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมาก ให้เงินสนับสนุนตามที่จ่ายจริงไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี

๒.๓ บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดี ให้เงินสนับสนุนตามที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี

ทั้งนี้ เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่คณบดีศาสตร์กำหนด

ข้อ ๓ รางวัลค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นตามลำดับ ดังนี้

๓.๑ ลำดับที่ ๑ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๓.๒ ลำดับที่ ๒ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

๓.๓ ลำดับที่ ๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

/๓.๔ ลำดับที่...

๓.๔ ลำดับที่ ๔ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๓.๕ ลำดับที่ ๕ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้พิจารณาจากผลการประเมินของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกประเภทร่วมกัน

ข้อ ๕ รางวัลเงินสนับสนุนสำหรับการเพิ่มพูนความรู้ในต่างประเทศแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป โดยเงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนิติศาสตร์กำหนด

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของคณะกรรมการนิติศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

*สุรุมิลล*

(รองศาสตราจารย์ ดร. มุนินทร์ พงศาน)

คณะกรรมการนิติศาสตร์