



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการและครูอาจารย์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งและกำหนดอัตราค่าจ้าง พนักงานเงินรายได้คณะฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ.2559

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/25568 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 เห็นชอบการปรับค่าจ้างแรกบรรจุตามคุณวุฒิ การปรับค่าชดเชยตามคุณวุฒิทุกระดับการศึกษา และเงินชดเชยตามอายุงาน (ปฏิบัติงานครบ 6 เดือน) ให้กับพนักงานเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ ประเภทประจำ โดยเทียบเคียงตามหลักเกณฑ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้อัตราค่าจ้างใหม่เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ไทยกเลิกความในข้อ 3 บัญชีอัตราค่าจ้าง ตามประกาศคณะฯ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งและกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. 2557 ฉบับลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 3 บัญชีอัตราค่าจ้าง

คณะฯ กำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้แรกเข้า ดังต่อไปนี้

3.1 ค่าจ้าง

ระดับ	คุณวุฒิ	ค่าจ้างต่ำสุด (บาท)	ค่าจ้างสูงสุด (บาท)
ปฏิบัติการ	ต่ำกว่า ปวช.	8,300 บาท	23,150 บาท
	ปวช.	9,150 บาท	
	ปวส.	11,160 บาท	28,720 บาท
	ปริญญาตรี	17,960 บาท	43,520 บาท
	ปริญญาโท	20,660 บาท	
หัวหน้างานตามโครงสร้างคณะฯ	ปริญญาตรี	17,960 บาท	43,520 บาท
	ปริญญาโท	20,660 บาท	58,380 บาท
ผู้จัดการ	ปริญญาตรี	25,310 บาท	70,960 บาท
	ปริญญาโท	28,790 บาท	

3.2 บัญชีค่าจ้างปรับเพิ่มประสบการณ์ระดับปฏิบัติการ หัวหน้างาน และระดับผู้จัดการ

ประสบการณ์ (ปี)	สายงานระดับปฏิบัติการ/หัวหน้างาน					ผู้จัดการ	
	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.ตรี	ป.โท
-	8,300	9,150	11,160	17,960	20,660	25,310	28,790
1	8,720	9,610	11,720	18,860	21,700	26,580	30,230
2	9,160	10,100	12,310	19,810	22,790	27,910	31,750
3	9,620	10,610	12,930	20,810	23,930	29,310	33,340
4						30,780	35,010
5						32,320	36,770

การบรรจุพนักงานเงินรายได้ หน่วยงานอาจจะขอบรรจุพนักงานเงินรายได้ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างที่แรกเข้าคณะฯ กำหนด โดยต้องเป็นผู้มีประสบการณ์สูง เป็นประโยชน์ และตรงกับงานที่คณะฯ ต้องการ ทั้งนี้ หน่วยงานที่ขอบรรจุผู้มีประสบการณ์จะต้องดำเนินการเสนอขออนุมัติค่าจ้างบวกประสบการณ์ตั้งแต่การพิจารณาขอรับบรรจุเป็นพนักงานเงินรายได้คณะฯ ต่อผู้บริหารคณะฯ โดยเทียบการปรับเพิ่มประสบการณ์ ดังนี้

- ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิและค่าประสบการณ์ไม่เกิน 3 ปี
- ระดับหัวหน้างานตามโครงสร้าง ให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิและค่าประสบการณ์ไม่เกิน 3 ปี
- ระดับผู้จัดการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิและค่าประสบการณ์ไม่เกิน 5 ปี

ทั้งนี้คณะฯ จะปรับเพิ่มประสบการณ์ให้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่งานครบ 6 เดือน ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ฯ พ.ศ. 2552 หมวด 2 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานเงินรายได้ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559



(ศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ โจรนกิจอำนวย)  
คณบดี