



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำผลงานสำหรับพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ สายสนับสนุนวิชาการ เพื่อขยายเขตانค่าจ้างที่กำลังจะเพิ่มขึ้นและเพิ่มขึ้นในระดับตำแหน่งต่างๆ พ.ศ.2559

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. 2552 หมวด 4 ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ได้กำหนดเกี่ยวกับการให้ได้รับค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ สายสนับสนุนวิชาการ ไว้ดังนี้

1. ตำแหน่งระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าบัญชีเงินเดือนข้าราชการตามอัตราค่าจ้างที่หน่วยงานกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

พนักงานเงินรายได้คุณวุฒิปริญญาตรี/โท/เอก

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	20,250	43,520
	วุฒิปริญญาโท	23,630	
	วุฒิปริญญาเอก	31,500	
ระดับชำนาญการ		19,570	48,560
ระดับชำนาญการพิเศษ		28,790	70,960
ระดับเชี่ยวชาญ		40,820	77,440
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ		56,960	89,080

2. ตำแหน่งต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในตำแหน่งเทียบเคียงตำแหน่งสายงานข้าราชการได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ตามอัตราค่าจ้างที่หน่วยงานกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

พนักงานเงินรายได้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

(เฉพาะกลุ่มตำแหน่งสายงานเทียบเท่าตำแหน่งข้าราชการ)

จึงจะมีสิทธิยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดระดับตำแหน่งและขยายเขตانค่าจ้างให้สูงขึ้นได้

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ระดับปฏิบัติงาน	4,870	19,100
ระดับชำนาญงาน	10,190	35,220
ระดับชำนาญงานพิเศษ	15,410	49,830

โดยที่พนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ สายสนับสนุนวิชาการ ที่มีอยู่ทั้งหมดอยู่ในระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี /โท /เอก ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไปนานแล้ว เพื่อให้สามารถขยายเพดานค่าจ้างที่กำลังจะเต็มขั้น หรือเต็มขั้นแล้ว โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2559 จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำผลงานเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย (ปัจจุบันให้ใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการไปพลางก่อน) ส่วนพนักงานเงินรายได้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ใช้หลักเกณฑ์การจัดทำผลงานเช่นเดียวกับข้าราชการโดยอนุโลม และตามข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดเพิ่มเติมขึ้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีในระดับคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จัดทำผลงานแสดงความเป็นชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ และสำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี /โท /เอก จัดทำผลงานแสดงความเป็นชำนาญการ พิเศษ ชำนาญงานพิเศษ และเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ /เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ของข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2555 และตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ของข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2555 โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหลักเกณฑ์การประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์ของ (ก.พ.อ.) ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีและตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป)

คุณสมบัติเฉพาะที่ใช้ในการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงานและระดับชำนาญการ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด
2. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. ในรอบ 3 ปีย้อนหลัง แต่ละรอบจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 หรือ 1 ขั้น)

หลักเกณฑ์การประเมิน (วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีและตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป)

การประเมินที่ใช้ในการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการดังนี้

1. ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ
 - 1.1 ผู้ประสงค์ขอกำหนดระดับตำแหน่ง ยื่นแบบขอรับการประเมินและผลงานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
 - 1.2 หน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยมีคณบดีเป็นประธาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ขอรับการประเมินร่วมเป็นคณะกรรมการ หัวหน้างานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - 1.3 หน้าที่ของคณะกรรมการประเมิน
 - (ก) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
 - (ข) พิจารณากลับกรอง ประเมินค่างานของตำแหน่งที่เสนอขอ
 - (ค) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ
 - (ง) พิจารณากลับกรองผลงานที่เสนอขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
 - (จ) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ผลงาน จริยธรรม จรรยาบรรณ
 - (ฉ) แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอ กำหนดระดับตำแหน่งทราบ

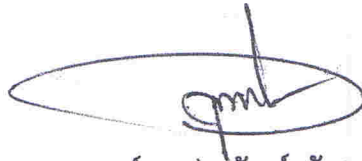
2. หากพิจารณาเห็นว่าผู้ขอกำหนดระดับตำแหน่งมีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรม จรรยาบรรณ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ซึ่งเป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ต่างหน่วยงานกับผู้เสนอขอ และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 คน

3. คณะกรรมการประเมินสรุปผลการพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ ที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดหรือเกินกว่าขั้นสูงสุดไปแล้ว จะสามารถขยายเพดานค่าจ้างใหม่ได้ก็ต่อเมื่อจัดทำผลงานเพื่อแสดงความเป็นชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น และหากไม่จัดทำผลงานหรือผลงานไม่ผ่านการประเมิน จะไม่ได้รับการขยายเพดานค่าจ้าง ถ้าเมื่อใดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ขยายเพดานขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งขึ้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ก็จะดำเนินการขยายเพดานขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งขึ้นเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกัญจน์)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์