



ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณะกรรมการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณะกรรมการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนให้เหมาะสมกับปัจจุบัน
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบข้อ ๑๙ วรรคสองของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔ อธิการบดีจึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณะกรรมการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้ทำหน้าที่บริหาร” ในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณะกรรมการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ข้อ ๕๔ ถึง ข้อ ๕๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรายได้ของคณะกรรมการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน พ.ศ. ๒๕๖๑

“หมวด ๑๒

การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๕๔ ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้หรือลูกจ้างประจำที่บรรจุหรือจ้างในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่างกันว่าระดับปริญญาตรีตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้หรือลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานสถานที่หรือพนักงานบริการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบได้กับตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕๕ เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานข้อ ๕๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานในคณะและผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

(๒) ต้องมีผลคะแนนจากการประเมินความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) กำหนด โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนนหรือมีผลการประเมินความดีความชอบตามรอบการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) ต้องไม่อุ่รห่วงการถูกสอบสวนทางวินัย

(๔) ในรอบการประเมินเพื่อจ่ายเงินเพิ่มประสิทธิภาพต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๕๖ เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคนโดยถูกสอบสวนทางวินัย ให้คณะกรรมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำ ผู้นั้นตั้งแต่เดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัยเป็นต้นไป แต่ต่อมากผลการสอบสวนทางวินัยปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ประจำผู้นั้นมีได้ถูกลงโทษทางวินัยในเรื่องนั้น ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพย้อนหลังคืนให้จนถึงเดือนที่งดจ่าย

ข้อ ๕๗ เจ้าหน้าที่ประจำซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคนโดยถูกลงโทษทางวินัย ให้คณะกรรมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำผู้นั้นตั้งแต่เดือนที่ถูกลงโทษทางวินัยจนกว่าการลงโทษจะแล้วเสร็จ"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น บทเฉพาะกาล ข้อ ๕๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินจากเงินรายได้ของคณะกรรมการศาสตร์และสื่อสารมวลชน พ.ศ. ๒๕๖๑

“บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๘ ให้ถือว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นการจ่ายเงินตามระเบียบนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๘๖๙๙๑๙

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิชูรชาติ)

อธิการบดี