



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอนตัวแห่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการถอนผู้ดำรงตำแหน่ง[†]
ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๔) และมาตรา ๗๐ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการแต่งตั้งและถอนตัวแห่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอน
หลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง[†]
ทางวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานของ
มหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศของมหาวิทยาลัย
เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.พ.อ. เว้นแต่เป็นเรื่อง ลักษณะเฉพาะของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม ข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีดัง

ข้อ ๘ ภาระงานสอน การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดให้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ของคณาจารย์ประจำในแต่ละคณะได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทาง วิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาบัญชีเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ได้ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็น ประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบวุฒิการศึกษาเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การกำหนดสาขาวิชาของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย

(๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

(๓) ตำราหรือหนังสือ

(๔) บทความทางวิชาการ

(๕) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ดังนี้

(๕.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุดสาหกรรม

(๕.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

(๕.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

(๕.๔) กรณีศึกษา (case study)

(๕.๕) งานแปล

(๕.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

(๕.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๕.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะหรือศิลปะ

(๕.๙) สิทธิบัตร

(๕.๑๐) ซอฟต์แวร์

คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ผลงานทางวิชาการที่จะนำมากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องจัดทำขึ้นโดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจัดทำร่วมกับผู้อื่น จะนำมากำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ถ้าผู้นั้นมีส่วนร่วมจัดทำในสัดส่วนและตามหลักเกณฑ์ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ผลงานทางวิชาการที่นำมากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกันหรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านการพิจารณาแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจนำผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับเดียวกันในครั้งต่อไปได้

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

หมวด ๓

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีดังต่อไปนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ โดยต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑.๑) ไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน

(๑.๒) ไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

(๑.๓) ต้องไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ อันจะทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องแสดงหลักฐานของการค้นคว้าโดยอ้างถึงหรืออ้างอิงถึงบุคคลและแหล่งที่มาของข้อมูล ที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง

(๓) ต้องไม่มุ่งถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น

(๔) ต้องจดทำผลงานทางวิชาการโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ปราศจากอคติ ไม่เจาะจงไปเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือจะใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น หรือไม่ขยายข้อค้นพบโดยไม่ได้ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง ชอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องแสดงการได้รับอนุญาตหรือต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการวิจัยในคนหรือสัตว์ เนพาะในการนิการทำผลงานทางวิชาการที่เป็นการทำวิจัยในคนหรือสัตว์

หมวด ๔

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ส่วนที่ ๑

การกำหนดตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๑๙ ผู้ซึ่งจะได้รับการกำหนดตำแหน่งอาจารย์ต้องผ่านการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

ส่วนที่ ๒

การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๒๐ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์

(๑.๑) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๑.๒) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๑.๓) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการฯ ใน

(๓) เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการฯ ในรายวิชาตาม (๒) ที่ตนได้สอนหรือสอนร่วมและเป็นผู้จัดทำหรือผลิตขึ้นเอง อย่างน้อย ๑ รายวิชา หรือหลายรายวิชา รวมกันเท่ากับจำนวนชั่วโมงสอนใน ๑ รายวิชาที่มี ๓ หน่วยกิต

(๔) เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีที่ว้าไป

(๔.๑.๑) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป หรือ

(๔.๑.๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป และผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป หรือ

(๔.๑.๓) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป และผลงานวิชาการรับใช้ สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป หรือ

(๔.๑.๔) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้นไป

(๔.๒) กรณีเฉพาะสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีขึ้นไป หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพดีขึ้นไป หรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป แทนผลงานวิจัยตาม (๔.๑.๒) ถึง (๔.๑.๔)

ส่วนที่ ๓

การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๒๐ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการฯ ในรายวิชาตาม (๒) ที่ตนได้สอนหรือสอนร่วมและเป็นผู้จัดทำหรือผลิตขึ้นเอง อย่างน้อย ๑ รายวิชา หรือหลายรายวิชา รวมกันเท่ากับจำนวนชั่วโมงสอนใน ๑ รายวิชาที่มี ๓ หน่วยกิต
- (๓) เสนอผลงานทางวิชาการด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้
- (๔) กรณีทั่วไป
- (๔.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีขึ้นไป ประกอบด้วย ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้
- (๔.๑.๑) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ
- (๔.๑.๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- (๔.๑.๓) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้
- (๔.๑.๒.๑) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ
- (๔.๑.๒.๒) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- (๔.๒) กรณีเฉพาะสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ส่วนที่ ๔

การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

- ข้อ ๒๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้**
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
- (๓) เสนอผลงานทางวิชาการด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีที่ร่วมไป

(๓.๑.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๑.๑) ตำราหรือหนังสือ อ่านง่าย ๑ เรื่อง และ

(๓.๑.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล

ระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อ่านง่าย ๕ เรื่อง หรือ

(๓.๑.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อ่านง่าย ๕ เรื่อง แต่ทั้งนี้ ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อ่านง่าย ๑ เรื่อง

(๓.๑.๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๒.๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อ่านง่าย ๕ เรื่อง หรือ

(๓.๑.๒.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อ่านง่าย ๕ เรื่อง แต่ทั้งนี้ ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อ่านง่าย ๑ เรื่อง

(๓.๒) กรณีเฉพาะสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอผลงานทางวิชาการได้โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๓.๒.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป ดังต่อไปนี้

(๓.๒.๑.๑) ตำราหรือหนังสือ อ่านง่าย ๒ เรื่อง และ

(๓.๒.๑.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อ่านง่าย ๒ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๑.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง

(๓.๒.๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น ดังต่อไปนี้

(๓.๒.๒.๑) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๒) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๔) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๒ เรื่อง

หมวด ๕

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๗ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษอาจทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น
- (๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งทางวิชาการ
- (๓) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๘ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๑๙ (๑) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับค่าว่าไอล์ ๑ (Q1) หรือระดับค่าว่าไอล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ข้อ ๒๔ การขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๒๐ (๑) หรือกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งไปเป็นรองศาสตราจารย์ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๒๐ (๑) (๔.๑) (๔.๑.๑) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับค่าว่าไอล์ ๑ (Q1) หรือระดับค่าว่าไอล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง และต่อหารือหนังสือที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒.๒) เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับค่าว่าไอล์ ๑ (Q1) หรือระดับค่าว่าไอล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ข้อ ๒๕ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๒๑ (๑) หรือกรณีอาจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับไปเป็นศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๒๑ (๓) (๓.๑) (๓.๑.๑) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น

(๒) กรณีมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมีได้เฉพาะกรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับดาวอิลล์ ๑ (Q1) หรือระดับดาวอิลล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๒ เรื่อง

หมวด ๖

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๖ ในการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่ตั้งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวน ๓ คน

(๒) กรณีการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวน ๕ คน

ประธานกรรมการให้แต่งตั้งจากกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่อยู่ในบัญชีได้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่นอกหรือในบัญชีที่ ก.พ.อ. เป็นกรรมการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือ

(๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่อยู่นอกบัญชีที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ ให้ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมและกำกับดูแลให้การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยาระบบทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยาระบบทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

**ข้อ ๒๘ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการแล้วแจ้งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาอันสมควร**

การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้มีระดับคุณภาพต่ำกว่าดี ดี ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้
ในกรณีที่คุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่จะได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

**ข้อ ๒๙ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งซึ่งจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ อาจจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้**

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปักติ ให้ถือ
คะแนนเสียงข้างมาก

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ^๑
รองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ถือ^๒
คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

**ข้อ ๓๐ เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมายังมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ประธานกรรมการ
เรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน เว้นแต่ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ^๓
รองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดเห็นว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์
ที่จะได้รับการแต่งตั้ง**

ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากปรากฏว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสียงข้างมาก
เห็นว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ประธานกรรมการอาจไม่เรียกประชุมก็ได้

หมวด ๗

การขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ข้อ ๓๑ แบบคำขอกำหนดตำแหน่ง วิธีการและขั้นตอนในการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด
โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย**

ข้อ ๓๒ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

(๓) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๔) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมากายหลังได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือลากลอด ให้แต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีที่ไม่มีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔.๒) กรณีมีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและก่อนวันที่ได้รับอนุมัติการลา ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมนั้น

(๔.๓) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้วก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติการลา ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๔.๔) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้วให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างการลา ให้แต่งตั้งได้ในวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

(๔.๕) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้วให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ

พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในวันหรือหลังวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับทราบหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๕) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ต่อฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมากายหลังต้องพั้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยสาเหตุด้วย เกษียนอายุ หรือลาออก ให้แต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๕.๑) กรณีที่ไม่มีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมและไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๕.๒) กรณีมีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและก่อนวันที่พั้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมนั้น

(๕.๓) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้วก่อนวันที่พั้นสภาพ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำแหน่งหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

หมวด ๘

การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจมีหนังสือซึ่งเหตุผลทางวิชาการเพื่อขอให้มีการทบทวนผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผล

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเรื่องขอให้มีการทบทวนตามวรรคหนึ่ง และให้ดำเนินการอย่างโดยย่างหนักดังต่อไปนี้

(๑) หากเห็นว่าการขอให้มีการทบทวนพังไม่ขึ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นทราบ

(๒) หากเห็นว่าการขอให้มีการทบทวนมีเหตุผลรับฟังได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ
วิชาการมีมติรับเรื่องไว้ทบทวนและแจ้งให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาทบทวนโดยให้นำเหตุผลที่ผู้ขอ
กำหนดดำเนินการด้วย

**ข้อ ๓๔ เมื่อผู้ขอกำหนดดำเนินการได้รับแจ้งผลตามข้อ ๓๓ แล้วยังไม่เห็นด้วย อาจมี
หนังสือชี้แจงเหตุผลทางวิชาการเพื่อขอให้มีการทบทวนผลเป็นครั้งที่ ๒ ต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ
ทางวิชาการ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง**

ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทบทวนผลเป็นครั้งที่ ๒ ตาม
วรรคหนึ่งแล้วดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) หากเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผล
เพิ่มเติมจากการยื่นคำขอครั้งที่ ๑ ให้มีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอกำหนดดำเนินการทางวิชาการทราบ

(๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้มีการชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการ
ยื่นคำขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ
จริยธรรมและจารยารณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒-๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง
ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยารณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน
กรรมการ

หมวด ๑๑

การลงโทษทางจริยธรรมและจารยารณทางวิชาการและการถอดถอนดำเนินการทางวิชาการ

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการ หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทาง
วิชาการที่นำมาขอกำหนดดำเนินการนั้นมีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจารยารณทางวิชาการตาม
ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการระงับการพิจารณา และเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อมีมติห้ามมิให้ผู้นั้นขอกำหนดดำเนินการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับแต่วันที่
สภามหาวิทยาลัยมีมติ หรือตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๓๖ หากปรากฏภายหลังจากการแต่งตั้งให้ดำเนินการว่าผู้ดำเนินการดำเนินการทาง
วิชาการผู้นั้น ได้จัดทำผลงานทางวิชาการที่นำมาเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำเนินการดำเนินการ
ทางวิชาการโดยมีการประพฤติผิดจริยธรรมหรือจารยารณทางวิชาการ ให้ถอดถอนผู้นั้นจากดำเนินการทาง
วิชาการที่ได้แต่งตั้งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่มีการประพฤติผิดนั้น

ในกรณีที่มีการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการตามวาระหนึ่ง หากผู้กระทำผิดดำเนินการต่อไปในส่วนของสาขาวิชาการที่ถูกถอดถอน ให้ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงกว่านั้นทุกรายดับด้วย
ในการถอดถอนตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูล
เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

ให้ผู้ถูกถอนถอนคืนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนทางวิชาการในส่วนที่ได้รับจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ถอดถอนนั้นทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ ระบุไว้ หรือประกาศที่ใช้กับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๘ การออกประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์พิเศษนรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย