



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนิติการ

โทร. (๘๑) ๓๑๓๙

ที่ อว ๖๗.๐๕.๒/ ๗๓๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาข้อหาหรือผู้มีสิทธิสมัครและมีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้มีบันทึกข้อความที่ อว ๖๗.๐๑/๑๒๐๗ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขอหารือเกี่ยวกับผู้มีสิทธิสมัครและมีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ นั้น

กองนิติการพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ กำหนดนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดคำนิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงเห็นว่าโดยหลักการแล้ว การเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นกรณีที่มีการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับหรือระเบียบมหาวิทยาลัยที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็กรณีการจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ส่วนงานก็ตาม

อย่างไรก็ตาม ตามข้อหาหรือของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า บุคลากรตามทีระบุไว้ในหนังสือหารือดังกล่าวมีการดำเนินการเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างโดยอาศัยข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือระเบียบของส่วนราชการใด กรณีจึงมีอาจตอบข้อหารือดังกล่าวได้โดยถูกต้อง

อนึ่ง กองนิติการใคร่ขอตั้งเป็นข้อสังเกตเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัย ดังนี้

(๑) โดยหลักการการต่ออายุราชการของข้าราชการหรือการต่ออายุงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ถือว่าผู้ที่ได้รับการต่ออายุนั้นยังคงมีสถานะเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ต่อไปแต่จะสามารถดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ใดได้บ้างขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของการต่ออายุราชการหรือการต่ออายุงานตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่กำหนดให้มีการต่ออายุนั้น

(๒) ในการพิจารณาว่าบุคลากรของส่วนงานประเภทหนึ่งประเภทใดเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ ให้พิจารณาตามหลักการของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่กล่าวไว้ข้างต้น

(๓) กรณีการจ้างเป็นลูกจ้างประจำหรือชั่วคราวโดยลูกจ้างมีสถานะ หน้าที่ ค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ตลอดจนสิทธิให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่ลูกจ้างและมหาวิทยาลัยในฐานะนายจ้างได้ตกลงให้ไว้ต่อกัน แม้เป็นการจ้างตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการอื่น ก็ไม่อาจถือว่าลูกจ้างประจำหรือชั่วคราวนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง