



## ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๑๙ วรรคสองของระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับตามมาตรา ๑๐๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ อธิการบดีจึงทรงพระบรมราชโองการไว้วันนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะทันตแพทยศาสตร์ และให้เบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์และอัตราในระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะทันตแพทยศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของคณะทันตแพทยศาสตร์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) สายสนับสนุนวิชาการ และพนักงานเงินรายได้ของคณะที่มิใช่ตำแหน่งอาจารย์ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของคณะ

ข้อ ๖ ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารคณะตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการโครงการหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตทุกหลักสูตร และผู้อำนวยการโครงการหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ทุกวิชาเอก แบ่งเป็น

ก. กรณีมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๖ คน ต่อหนึ่งปีการศึกษา ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ข. กรณีมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๒ ตั้งแต่ ๖ คนขึ้นไป ต่อหนึ่งปีการศึกษา ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ช่วยคณบดี ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) หัวหน้าสาขาวิชา ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

(๔) หัวหน้างาน ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

(๕) หัวหน้าโครงการที่ปฏิบัติงานในโครงการพิเศษตามที่คณบดีมอบหมายโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฎิบัติงานทันตกรรม ในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ช่างทันตกรรม ในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

(๓) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

(๔) พนักงานขับรถยนต์ ในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ให้คณะจ่ายเงินพอกสำหรับตำแหน่งหายากแก่ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) วิศวกร ในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๒) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานเงินรายได้ที่มีภาระด้านกว่าปริญญาตรีและปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด เป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้คณะจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานเงินรายได้ตามวรรคหนึ่งที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน อีกเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ให้คณะจ่ายเงินค่าปฏิบัติงานนอกเวลาทำการแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หรือผู้ปฎิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายจากคณะให้ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ ในอัตราชั่วโมงละ ๑๐๐ บาท แต่จะจ่ายได้ไม่เกินเดือนละ ๒๐ ชั่วโมง

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำบันทึกการอนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะเป็นสำคัญ และต้องจัดให้มีการควบคุมและลงเวลาการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗๘๘๘๘๘๘

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิชูรชาติ)

อธิการบดี



ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานเงินรายเดือน สายสนับสนุนวิชาการ  
ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ตามที่ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติงานของ  
คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ คณะทันตแพทยศาสตร์ ระบุให้คณะฯ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานโดยได้รับความเห็นชอบกรรมการประจำคณะในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

คณะทันตแพทยศาสตร์ จึงเห็นสมควรขอกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อใช้เป็นเอกสารแนบท้าย  
ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้างต้น ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- ๑) เป็นพนักงานเงินรายได้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในวันที่ยื่นสมัคร
- ๒) เป็นพนักงานเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ ที่บรรจุในตำแหน่งที่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี
- ๓) มีผลการประเมินดังต่อไปนี้อย่างน้อย ๔ ครั้งในระยะเวลา ๕ ปีข้อนหลัง

๒. ต้องมีผลงานดังต่อไปนี้อย่างน้อย ๑ ข้อ

- ๑) โครงการพัฒนาคุณภาพ ๑ โครงการ
- ๒) คุณมีการปฏิบัติงาน ๑ เรื่อง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาผู้สมควรได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑) รองคณบดีฝ่ายบริหาร                    | ประธานกรรมการ    |
| ๒) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล   | กรรมการ          |
| ๓) เลขานุการคณบดี                        | กรรมการ          |
| ๔) หัวหน้างานของผู้ที่จะได้รับการประเมิน | กรรมการ          |
| ๕) เจ้าหน้าที่หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล   | เลขานุการกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

- ๑) พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเป็นรายบุคคล
- ๒) แจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้สมัคร กรณีผ่านการประเมินให้แจ้งแก่คณบดีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/๒๕๖๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร. สำเริง อินก流星)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์