



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง สวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)
พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่สภามหาวิทยาลัย ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
กำหนดให้มีสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)
พนักงานเงินรายได้ ตามข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหาร
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุน
การบริหารมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสำนักงานตรวจสอบภายใน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี

ข้อ ๔ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน
ทั้งที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัด
สำนักงานให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้
ในสังกัดของส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้
ซึ่งมีสิทธิได้รับสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยที่ต้องนอนรักษาตัวเป็นผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชน ไม่น้อยกว่าสามวันอันเนื่องมาจากการวินิจฉัย
ของแพทย์ แต่ไม่หมายความรวมถึงเหตุอันเนื่องมาจากการทั้งครรภ์และการคลอดบุตร

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินบประมาณแผ่นดินทั้งที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้สังกัดสำนักงาน ในอัตราไม่เกินคนละ ๗๐๐ บาท ต่อหนึ่งครั้ง แต่จะจ่ายได้ไม่เกินสองครั้ง ต่อหนึ่งปีงบประมาณ

ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานอาจกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดในอัตราที่คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบและหัวหน้าส่วนงานออกเป็นประกาศส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยโดยกองคลังหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินบประมาณแผ่นดินที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้สังกัดสำนักงาน ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชนประเภทคนไข้ใน

ให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้ป่วยเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชนประเภทคนไข้ใน

ข้อ ๘ ในกรณีมีเหตุความจำเป็นหรือไม่สามารถไปเยี่ยมพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้ และภายหลังหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้ออกจาก การรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแล้ว ให้เบิกจ่ายเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ให้ผู้มีสิทธิยืนคำขอรับเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหรือออกจาก การรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแล้วแต่กรณี

มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแทนผู้มีสิทธิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖๖ ๖๑๖

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิชูรชาติ)

อธิการบดี