



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยคุณสมบัติและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย
คุณสมบัติและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ เวลามีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป*

ข้อ ๓ การยกเลิกข้อบังคับ

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.
๒๕๔๖ และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันในกลุ่มบริการกลางด้านการเรียนการสอน พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ผลของข้อบังคับ

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน เว้นแต่หน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัย

* ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๓

กำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ คำนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในกลุ่มบริการกลางด้านการเรียนการสอน หน่วยงานในกลุ่มที่มีการจัดการเรียนการสอน และหน่วยงานในกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านและกลุ่ม ฝึกอบรม

“หน่วยงานในกลุ่มบริการกลางด้านการเรียนการสอน” หมายความว่า รวมถึง สำนักหอสมุด สำนักทะเบียนและประมวลผล สถาบันประมวลข้อมูลเพื่อการศึกษาและการพัฒนา

“หน่วยงานในกลุ่มที่มีการจัดการเรียนการสอน” หมายความว่า รวมถึง สำนักบัณฑิต อาสาสมัคร สถาบันภาษา

“หน่วยงานในกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านและกลุ่มฝึกอบรม” หมายความว่า รวมถึง สถาบัน ไทยคดีศึกษา สถาบันทรัพยากรมนุษย์ สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา สำนักเสริมศึกษาและบริการ สังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยงาน

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการหน่วยงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ พนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการ และให้หมายความรวมถึงอาจารย์ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงพนักงานเงินรายได้และลูกจ้าง ชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน วิชาการ ที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

“ประชาคม” หมายความว่า อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และศิษย์เก่าของหน่วยงาน

ข้อ ๖ การรักษาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ กำหนดเวลาในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ หน้าที่ของอธิการบดีหรือคณะกรรมการสรรหา

ให้อธิการบดีหรือคณะกรรมการสรรหาแล้วแต่กรณี มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ กำหนดระยะเวลาในการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๐ ข้อห้ามคณะกรรมการสรรหาดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสรรหาต้องไม่รับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่ผู้อำนวยการซึ่งตนเป็นผู้สรรหามีอำนาจแต่งตั้งหรือเสนอแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๑ การเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหา

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ

ให้ผู้ว่าการเสนอบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้ว่าการ

ข้อ ๑๔ คุณสมบัติของผู้ว่าการ

คุณสมบัติของผู้ว่าการมีดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ

(๒) ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเป็นเจ้าหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๑๕ การกำหนดคุณสมบัติอื่นของผู้ว่าการ

ให้อธิการบดีหรือคณะกรรมการสรรหาแล้วแต่กรณีพิจารณาคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการบริหารงาน หรือมีประสบการณ์ในด้านการบริหารงานวิชาการ

(๓) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของหน่วยงาน

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกลุ่มบริการกลาง
ด้านการเรียนการสอน

ข้อ ๑๖ ผู้รับผิดชอบในการสรรหา

ให้อธิการบดีเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกลุ่มบริการ

กลางด้านการเรียนการสอน

ข้อ ๑๗ การจัดการประชุมประชาคม

ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย และหน่วยงาน ดำเนินการจัดการประชุมประชาคม เพื่อระดมความคิดเห็นในประเด็นดังนี้

- (๑) สถานะในปัจจุบันของหน่วยงาน
- (๒) วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่ควรจะเป็นในอนาคต
- (๓) คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ก่อนที่จะพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีนำรายละเอียดข้อมูลดังต่อไปนี้ประกอบการพิจารณาคือ

- (๑) ผลการประชุมประชาคมตามข้อ ๑๗
- (๒) ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นในข้อ ๑๗
- (๓) แนวทางการบริหารของผู้สมควรได้รับการพิจารณา

ข้อ ๑๙ การรายงานผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีรายงานผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการพร้อมทั้งเหตุผลเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกลุ่มที่มีการจัดการเรียนการสอน

ข้อ ๒๐ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

หนึ่งคน เป็นกรรมการ

- (๓) ผู้แทนประชาคมในหน่วยงานที่จะมีการสรรหา สามคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสภาอาจารย์ ซึ่งมีไช้อาจารย์ของหน่วยงานที่ทำการสรรหา หนึ่งคน เป็น

กรรมการ

- (๕) ผู้แทนสภาข้าราชการ ซึ่งมีไช้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำการสรรหา หนึ่งคน

เป็นกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ผู้แทนสภาอาจารย์ และผู้แทนสภาข้าราชการ พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ แม้จะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๑ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐

ก. กรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ (๑)

ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ข. กรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ (๒)

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำเป็นทะเบียนเรียงลำดับคณบดีและผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน เพื่อใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ คณบดีหรือผู้อำนวยการที่จะเป็นกรรมการสรรหาจะต้องมีวาระอยู่ในตำแหน่งเพียงพอที่จะดำเนินการสรรหาจนแล้วเสร็จ

ค. กรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ (๓)

(๑) การคัดเลือกผู้แทนประชาคม

(๑.๑) ผู้แทนประชาคมแบ่งออกเป็นผู้แทนจากอาจารย์หนึ่งคน ผู้แทนจากเจ้าหน้าที่หนึ่งคน และผู้แทนจากนักศึกษาหนึ่งคน

(๑.๒) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง โดยให้ประชาคมแต่ละสายเลือกกันเอง

(๑.๓) ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนประชาคม และการใช้สิทธิลงคะแนน

ดังนี้

(๑.๓.๑) ในกลุ่มผู้แทนจากอาจารย์ ให้อาจารย์มีสิทธิลงคะแนนได้หนึ่งชื่อ

หนึ่งชื่อ (๑.๓.๒) ในกลุ่มผู้แทนจากเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิลงคะแนนได้

หนึ่งชื่อ (๑.๓.๓) ในกลุ่มผู้แทนจากนักศึกษา ให้นักศึกษามีสิทธิลงคะแนนได้

(๑.๔) ผู้มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนประชาคม คือ

(๑.๔.๑) อาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

(๑.๔.๒) เจ้าหน้าที่ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ

(๑.๔.๓) นักศึกษา

(๑.๕) ในกรณีที่ไปเลือกตั้งด้วยตนเอง เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัยหรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อตามคำสั่งของทางราชการ ก็ให้มีสิทธิมอบอำนาจให้ผู้มีสิทธิคนหนึ่งนำบัตรเลือกตั้งที่ได้ลงคะแนนแล้วมาขึ้นได้ โดยผู้รับมอบอำนาจสามารถรับมอบอำนาจได้เพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๑.๖) ในกรณีที่ผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาที่มาจากผู้แทนประชาคม ปฏิเสธไม่รับเป็นกรรมการสรรหา ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับถัดไปเป็นกรรมการสรรหา ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการจับสลาก

ในกรณีที่กรรมการสรรหาที่มาจากผู้แทนประชาคมได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้อำนวยการและตอบรับการทาบทาม ให้กรรมการนั้นพ้นจากกรรมการสรรหา และให้นำความในวรรคก่อนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๑.๗) ให้หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนประชาคม และให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนประชาคมให้ประชาคมทราบก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสามวัน

(๑.๘) การเลือกตั้งผู้แทนประชาคม ให้ดำเนินการก่อนการประชุมประชาคม

(๒) ให้จัดการประชุมประชาคม

(๒.๑) ให้คณะกรรมการสรรหาและเลขานุการหน่วยงานจัดประชุมอาจารย์เจ้าหน้าที่ บุคลากร คณะกรรมการนักศึกษา (ถ้ามี) คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าของหน่วยงาน

(ถ้ามี) นักศึกษา และศิษย์เก่า (ถ้ามี) ในหน่วยงาน เพื่อระดมความคิดเห็นในประเด็น ดังนี้

(๒.๑.๑) สถานะในปัจจุบันของหน่วยงาน

(๒.๑.๒) วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่ควรจะเป็นใน

อนาคต

(๒.๒) องค์กรประชุมของการประชุมประชาคม จะต้องมียุทธศาสตร์เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอาจารย์ทั้งหมด และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ในกรณีการประชุมครั้งแรก หากมียุทธศาสตร์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้รอ ไปอีกหนึ่งชั่วโมง และหากมียุทธศาสตร์เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของอาจารย์ทั้งหมด และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่มียุทธศาสตร์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้มีการประชุมประชาคมอีกครั้งหนึ่งในสัปดาห์นับแต่วันนัดประชุมครั้งแรก และหากการประชุมครั้งหลังนี้มีอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม แต่ทั้งนี้ต้องระบุนโยบายที่ประสงค์ให้เกิดผลเป็นองค์ประชุมดังกล่าวไว้ในหนังสือ นัดประชุมด้วย

(๒.๓)ให้นำผลการประชุมเสนอคณะกรรมการสรรหาเพื่อนำไปใช้ในการสรรหา

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประชาคมและจัดการประชุมประชาคมให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ง. กรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ (๔)

ให้สภาอาจารย์เป็นผู้เสนอชื่อ ตามบัญชีรายชื่อที่เรียงไว้ตามลำดับและได้เสนอ สภามหาวิทยาลัยก่อนหน้า

จ. กรรมการสรรหาตามข้อ ๒๐ (๕)

ให้สภาข้าราชการเป็นผู้เสนอชื่อ ตามบัญชีรายชื่อที่เรียงไว้ตามลำดับและได้เสนอ สภามหาวิทยาลัยก่อนหน้า

ในการเสนอชื่อตามข้อ ง. และข้อ จ. กรณีมีความจำเป็นที่ไม่อาจกล่าวอ้างทำให้ไม่สามารถเสนอชื่อตามลำดับในบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้เสนอชื่อผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

ข้อ ๒๒ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ก. ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) ให้รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษา

(๒) ดำเนินการให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และนักศึกษาในหน่วยงาน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้แบ่งออกเป็นสามสาย คือ สายอาจารย์ สายเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และสายนักศึกษา และให้เสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา

ในการเสนอชื่อตาม (๒) ให้กำหนดวันเสนอชื่อเป็นช่วงเวลาสามวันติดต่อกัน และต้องมาเสนอชื่อด้วยตนเอง ในกรณีที่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และนักศึกษา ไม่สามารถเสนอชื่อด้วยตนเอง เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัยหรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อตามคำสั่งของทางราชการ ก็ให้มีสิทธิมอบอำนาจให้ผู้มีสิทธิคนหนึ่งนำบัตรเสนอชื่อที่เสนอชื่อไว้แล้วมายื่นได้ โดยผู้รับมอบอำนาจสามารถรับมอบอำนาจได้เพียงหนึ่งคนเท่านั้น

ข. ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการสรรหา

(๑) ให้ใช้วิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้

(๒) ให้ทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๓) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครจัดทำแนวทางการบริหารหน่วยงานที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและประชาคมเป็นลายลักษณ์อักษร

(๔) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัครแถลงแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในหน่วยงานเข้าฟังการแถลงด้วย

(๕) ให้สัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบถามและผู้สมัคร

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณากลับกรอง เพื่อให้ได้ผู้เหมาะสม

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อไม่เกินสามชื่อ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เหมาะสมด้วย ซึ่งการแสดงความคิดเห็นในแนวทางอย่างไรนั้น ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา โดยให้คำนึงถึงผลการประชุมประชาคมตามข้อ ๒๑ ก. (๒)

(๘) ในการรายงานผลการสรรหาตาม ข. (๗) คณะกรรมการสรรหาไม่ต้องรายงานผลของการเสนอชื่อว่า ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนเท่าใด

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมหนึ่งชื่อ

(๑๐) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมเพียงหนึ่งชื่อได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติด้วยวิธีลงคะแนนลับ และกรรมการสรรหาแต่ละคนให้ออกเสียงเลือกผู้เหมาะสมได้เพียงหนึ่งชื่อ ในกรณีนี้ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้เหมาะสมทั้งหมดที่มีกรรมการสนับสนุน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามชื่อ และให้ผู้เหมาะสมทุกคนแถลงแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านและกลุ่มฝึกอบรม

ข้อ ๒๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนกรรมการประจำหน่วยงาน หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนประชาคมในหน่วยงานที่จะมีการสรรหา หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนสภาอาจารย์ ซึ่งมีชื่ออาจารย์ของหน่วยงานที่ทำการสรรหา หนึ่งคน เป็น

กรรมการ

- (๖) ผู้แทนสภาข้าราชการ ซึ่งมีชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำการสรรหา หนึ่งคน

เป็นกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน

กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาคนบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ผู้แทนกรรมการประจำหน่วยงาน ผู้แทนสภาอาจารย์ และผู้แทนสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ แม้จะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๔ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๓ (๑) (๒) (๔) (๕) และ (๖) ให้ใช้วิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ โดยอนุโลม

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๓ (๓) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานเป็นผู้เสนอชื่อ

ข้อ ๒๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ก. ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) ให้รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๒) ดำเนินการให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้เสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ คือ

(๒.๑) ผู้บริหารในหน่วยงาน

(๒.๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(๒.๓) ลูกจ้างประจำในหน่วยงาน

(๒.๔) พนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับ

ลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีในหน่วยงาน

(๒.๕) กรรมการประจำหน่วยงาน

(๒.๖) รองอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการหน่วยงานอื่น

ข. ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการสรรหา

(๑) ให้ใช้วิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียง ทั้งนี้

โดยอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๓) ให้ผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัครจัดทำแนวทางการบริหารหน่วยงานเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและประชาคมเป็นลายลักษณ์อักษร

(๔) ให้สัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัคร

(๕) ให้ผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัครแถลงแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในหน่วยงานเข้าฟังการแถลงด้วย

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณากันกรอง เพื่อให้ได้ผู้เหมาะสม

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อไม่เกินสามชื่อ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เหมาะสมประกอบด้วย โดยให้คำนึงถึงผลการประชุมประชาคมตามข้อ ๒๑ ก. (๒)

(๘) ในการรายงานผลการสรรหาตาม ข. (๗) คณะกรรมการสรรหาไม่ต้องรายงานผลของการเสนอชื่อว่า ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนเท่าใด

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมหนึ่งชื่อ

(๑๐) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อผู้เหมาะสมเพียงหนึ่งชื่อได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติด้วยวิธีลงคะแนนลับ และกรรมการสรรหาแต่ละคนให้ออกเสียงเลือกผู้เหมาะสมได้เพียงหนึ่งชื่อ ในกรณีนี้ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้เหมาะสมทั้งหมดที่มีกรรมการสนับสนุน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามชื่อ และให้ผู้เหมาะสมทุกคนแถลงแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๖

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ การลงมติของสภามหาวิทยาลัย

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๒๗ การกำหนดจำนวนคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัย

บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของ

จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในครั้งที่สองในระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ใช้มติโดยเสียงข้างมากธรรมดา

มติของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้ถือเป็นยุติ

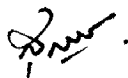
หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการที่ยังไม่แล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการก่อนที่ข้อบังคับนี้จะมีผลใช้บังคับ ซึ่งการดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ เมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ การสรรหาผู้อำนวยการดังกล่าว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓


(ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัย