



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าแผนกอิสระ พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าแผนกอิสระ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าแผนกอิสระ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ เวลามีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป^๑

ข้อ ๓ การยกเลิกข้อบังคับ

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าแผนกอิสระ พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ผลของข้อบังคับ

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน เว้นแต่หน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ คำนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“คณะ” หมายความว่ารวมถึง วิทยาลัย หรือแผนกอิสระ

“คณบดี” หมายความว่ารวมถึง หัวหน้าแผนกอิสระ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

^๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๓

“อาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการ และให้หมายความรวมถึงอาจารย์ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ และให้หมายความรวมถึงพนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

“ประชาคม” หมายความว่า อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และศิษย์เก่าของคณะ

ข้อ ๖ การรักษาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ กำหนดเวลาในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ กำหนดระยะเวลาในการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ให้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้

ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๐ ข้อห้ามคณะกรรมการสรรหาคำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสรรหาต้องไม่รับตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี ที่คณบดีซึ่งตนเป็นผู้สรรหามีอำนาจแต่งตั้งหรือเสนอแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๑ การเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหา

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๒

คุณสมบัติของคณบดี

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติของคณบดี

คุณสมบัติของคณบดีเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติอื่นของคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคณะคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ
- (๒) เป็นผู้ที่มีความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการบริหารงาน
- (๓) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของคณะ
- (๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการคณะนั้น

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๔ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีคณะอื่นในมหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าของคณะที่จะมีการสรรหา (ถ้ามี) เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนประชาคมในคณะที่จะมีการสรรหา ห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนสภาอาจารย์ ซึ่งมีใ้อาจารย์ของคณะที่ทำการสรรหา หนึ่งคน เป็น

กรรมการ

(๖) ผู้แทนสภาข้าราชการ ซึ่งมีใ้อเจ้าหน้าทีของคณะที่ทำการสรรหา หนึ่งคน เป็น

กรรมการ

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่นายกสมาคมศิษย์เก่าของคณะที่จะมีการสรรหา ผู้แทนสภาอาจารย์ และผู้แทนสภาข้าราชการ พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ แม้จะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๕ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการดังนี้

ก. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ (๑)

ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ข. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ (๒)

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำเป็นทะเบียนเรียงลำดับคณบดีทุกคณะเพื่อใช้ในการสรรหาคณบดีแต่ละคณะ ทั้งนี้ คณบดีที่จะเป็นกรรมการสรรหาจะต้องมีวาระอยู่ในตำแหน่งเพียงพอที่จะดำเนินการสรรหาจนแล้วเสร็จ

ค. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ (๔)

(๑) การคัดเลือกผู้แทนประชาคม

(๑.๑) ผู้แทนประชาคมแบ่งออกเป็นผู้แทนจากอาจารย์สามคน ผู้แทนจากเจ้าหน้าที่หนึ่งคน และผู้แทนจากนักศึกษาหนึ่งคน

(๑.๒) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง โดยให้ประชาคมแต่ละสายเลือกกันเอง

(๑.๓) ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนประชาคมและการใช้สิทธิลงคะแนน

ดังนี้

(๑.๓.๑) ในกลุ่มผู้แทนจากอาจารย์ ให้อาจารย์มีสิทธิลงคะแนนได้

หนึ่งชื่อ

(๑.๓.๒) ในกลุ่มผู้แทนจากเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิลงคะแนนได้

หนึ่งชื่อ

(๑.๓.๓) ในกลุ่มผู้แทนจากนักศึกษา ให้นักศึกษามีสิทธิลงคะแนนได้

หนึ่งชื่อ

(๑.๔) ผู้มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนประชาคม คือ

(๑.๔.๑) อาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ

พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

(๑.๔.๒) เจ้าหน้าที่ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ

(๑.๔.๓) นักศึกษา

(๑.๕) ในกรณีที่ไม่สามารถไปเลือกตั้งด้วยตนเอง เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัยหรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อตามคำสั่งของทางราชการ ก็ให้มีสิทธิมอบอำนาจให้บุคคลอื่นนำบัตรเลือกตั้งที่ได้ลงคะแนนแล้วมาขึ้นได้ โดยผู้รับมอบอำนาจสามารถรับมอบอำนาจได้เพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๑.๖) ในกรณีที่ผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาที่มาจากผู้แทนประชาคมปฏิเสธไม่รับเป็นกรรมการสรรหา ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับถัดไปเป็นกรรมการสรรหา ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการจับสลาก

ในกรณีที่กรรมการสรรหาที่มาจากผู้แทนประชาคมได้รับการเสนอชื่อให้เป็นคนคดีและตอบรับการทาบทาม ให้กรรมการนั้นพ้นจากกรรมการสรรหา และให้นำความในวรรคก่อนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๑.๗) ให้คณะเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนประชาคม และให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนประชาคมให้ประชาคมทราบก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า

สามวัน

(๑.๘) การเลือกตั้งผู้แทนประชาคม ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการประชุมประชาคม

(๒) ให้จัดการประชุมประชาคม

(๒.๑) ให้คณะกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะ จัดประชุมอาจารย์ เจ้าหน้าที่ บุคลากร คณะกรรมการนักศึกษา คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าของคณะ (ถ้ามี) นักศึกษา และศิษย์เก่าในคณะ เพื่อระดมความคิดเห็นในประเด็น ดังนี้

(๒.๑.๑) สถานะในปัจจุบันของคณะ

(๒.๑.๒) วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่ควรจะเป็นในอนาคต

(๒.๒) องค์ประกอบของการประชุมประชาคม จะต้องมีอาจารย์เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอาจารย์ทั้งหมด และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ในกรณีการประชุมครั้งแรก หากมีอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้รอไปอีกเป็นเวลาหนึ่งชั่วโมง และหากมีอาจารย์เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของอาจารย์ทั้งหมด และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ มีอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้มีการประชุมประชาคมอีกครั้งหนึ่งในสัปดาห์นับแต่วันนัดประชุมครั้งแรก และหากการประชุมครั้งหลังนี้มีอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม แต่ทั้งนี้ต้องระบุนวามประสงค์ให้เกิดผลเป็นองค์ประชุมดังกล่าวไว้ในหนังสือนัดประชุมด้วย

(๒.๓)ให้นำผลการประชุมเสนอคณะกรรมการสรรหาเพื่อนำไปใช้ในการสรรหา

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประชาคมและจัดการประชุมประชาคมให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ง. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ (๕)

ให้สภาอาจารย์เป็นผู้เสนอชื่อ ตามบัญชีรายชื่อที่เรียงไว้ตามลำดับ และได้เสนอ

สภามหาวิทยาลัยก่อนหน้า

จ. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ (๖)

ให้สภาข้าราชการเป็นผู้เสนอชื่อ ตามบัญชีรายชื่อที่เรียงไว้ตามลำดับ และได้เสนอ
สภามหาวิทยาลัยก่อนหน้า

ในการเสนอชื่อตามข้อ ง. และข้อ จ. กรณีมีความจำเป็นที่ไม่อาจก้าวล่วงทำให้ไม่
สามารถเสนอชื่อตามลำดับในบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้เสนอชื่อผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหา ดังต่อไปนี้

ก. ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) ให้รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๒) ดำเนินการให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้และลูกจ้าง
ชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี
และนักศึกษาในคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้แบ่งออกเป็นสามสาย คือ
สายอาจารย์ สายเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่ง
ลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และสายนักศึกษา โดย
ให้แต่ละคนเสนอได้หนึ่งชื่อ

ในการเสนอชื่อตาม (๒) ให้กำหนดวันเสนอชื่อเป็นช่วงเวลาสามวันติดต่อกัน
และต้องมาเสนอชื่อด้วยตนเอง ในกรณีที่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้และ
ลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำที่หน่วยงานจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า
สองปี และนักศึกษา ไม่สามารถเสนอชื่อด้วยตนเอง เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการ
ภายนอกมหาวิทยาลัยหรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อตามคำสั่งของทางราชการ ก็ให้มีสิทธิมอบ
อำนาจให้ผู้มีสิทธิคนหนึ่งนำบัตรเสนอชื่อที่เสนอชื่อไว้แล้วมาขึ้นได้ โดยผู้รับมอบอำนาจสามารถ
รับมอบอำนาจได้เพียงหนึ่งคนเท่านั้น

ข. ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการสรรหา

(๑) ให้ใช้วิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียง ทั้งนี้

คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลสำคัญหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้

(๒) ให้ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๓) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครจัดทำแนวทางการบริหารคณะที่

สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและประชาคมเป็นลาย
ลักษณ์อักษร

(๔) ให้สัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัคร

(๕) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครแถลงแนวทางการบริหารคณะต่อ
คณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในคณะเข้าฟังการแถลงด้วย

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณากลับกรอง เพื่อให้ได้ผู้เหมาะสม

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูล
ต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อไม่เกินสามชื่อ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ
สรรหาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เหมาะสมด้วย ซึ่งการแสดงความคิดเห็นในแนวทางอย่างไรนั้น
ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา โดยให้คำนึงถึงผลการประชุมประชาคมตามข้อ ๑๕ ก.

(๒)

(๘) ในการรายงานผลการสรรหาตาม ข. (๗) คณะกรรมการสรรหาไม่ต้อง
รายงานผลของการเสนอชื่อว่า ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนเท่าใด

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อ
ผู้เหมาะสมหนึ่งชื่อ

(๑๐) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอ
ชื่อผู้เหมาะสมเพียงหนึ่งชื่อได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติด้วยวิธีลงคะแนนลับ และกรรมการ
สรรหาแต่ละคนให้ออกเสียงเลือกผู้เหมาะสมได้เพียงหนึ่งชื่อ ในกรณีนี้ให้คณะกรรมการสรรหา
เสนอชื่อผู้เหมาะสมทั้งหมดที่มีกรรมการสนับสนุน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามชื่อ และให้ผู้เหมาะสมทุก
คนแถลงแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งคณบดีของคณะที่จัดตั้งใหม่

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีของคณะที่จัดตั้งใหม่

ให้สภามหาวิทยาลัยโดยข้อเสนอของอธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการใน

ตำแหน่งคณบดีของคณะที่จัดตั้งใหม่ เพื่อบริหารงานของคณะ และเมื่อปฏิบัติงานครบหนึ่งปี ให้มีการประเมินผลการทำงาน และเมื่อผ่านการประเมินแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ผ่านหรือผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีไม่ประสงค์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีต่อไป ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง

ในกรณีที่มีจำนวนประชากรที่พอสมควรแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ และหมวด ๔

ข้อ ๑๘ การจัดทำผลการดำเนินงาน เป้าหมาย และแผนงาน

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๑๗ จัดทำผลการดำเนินงาน เป้าหมายและแผนงาน เสนอคณะกรรมการประเมินคณบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ปฏิบัติงานครบหนึ่งปี

ข้อ ๑๙ องค์ประกอบและหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินคณบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคณบดีตามข้อ ๑๗ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนประชาคม หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสภาอาจารย์ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนสภาข้าราชการ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประเมินคณบดีมีหน้าที่ในการประเมินผลการทำงานของผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๑๗ และรายงานผลการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินคณบดีของคณะที่จัดตั้งใหม่ ให้คณะกรรมการประเมินคณบดีเป็นผู้พิจารณากำหนด

ข้อ ๒๐ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการประเมินคณบดี

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการประเมินคณบดีตามข้อ ๑๙ (๑) (๓) (๔) และ (๕) ให้ใช้วิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ โดยอนุโลม

หมวด ๖

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การลงมติของสภามหาวิทยาลัย

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๒๒ การกำหนดจำนวนคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัย

บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวาระหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในครั้งที่สอง ในระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ใช้มติโดยเสียงข้างมากธรรมดา

มติของสภามหาวิทยาลัยตามวาระหนึ่งหรือวาระสอง ให้ถือเป็นยุติ


หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ การดำเนินการสรรหาคณบดีที่ยังไม่แล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการดำเนินการสรรหาคณบดีก่อนที่ข้อบังคับนี้จะมีผลใช้บังคับ ซึ่งการดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ เมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ การสรรหาคณบดีดังกล่าว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าแผนกอิสระ พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย