

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์  
เฉลิมพระเกียรติเพื่อให้มีความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) (๓) (๔) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วย  
การบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของโรงพยาบาล”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วย  
การบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) สภามหาวิทยาลัยโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารมีมติให้ถอดถอนเพราะขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หย่อนความสามารถ หรือทุจริตต่อหน้าที่”

**ข้อ ๕** ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งหรือจะครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑.๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๑.๓) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๑.๔) กรรมการบริหารซึ่งเป็นคณบดีของคณะที่จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๑.๕) กรรมการบริหารซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายคนหนึ่ง   
เป็นกรรมการ

(๑.๖) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการฝ่ายในโรงพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ  
และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานอีกหนึ่งคนก็ได้

(๒) เมื่อโรงพยาบาลไม่มีผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการในปัจจุบันเหลือเวลาการปฏิบัติหน้าที่  
อีกไม่ถึงหนึ่งร้อยห้าสิบวัน ให้โรงพยาบาลดำเนินการจัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนผู้ปฏิบัติงานเป็นกรรมการ  
ในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการต้องปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี และต้องได้รับการเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานด้วยคะแนน  
สูงที่สุด

ในกรณีที่การเลือกตั้งมีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันสองคนขึ้นไป ให้ใช้วิธีการตัดสินโดยการจับสลากในระหว่างผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุด และให้ผู้จับสลากได้เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

(๓) โรงพยาบาลต้องดำเนินการตามข้อ (๒) ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือวันที่ผู้อำนวยการมีกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยห้าสิบวัน

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๔.๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และกำหนดการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการ

(๔.๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร การเสนอชื่อ การคัดสรร หรือการดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อแสวงหาผู้ที่คุณสมบัติเหมาะสมกับการได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๔.๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานถึงแนวทางการบริหารงานโรงพยาบาลและให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา หรือผู้ที่ได้รับการทาบทามจากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล และแนวทางหรือนโยบาย  
การบริหารงานต่อผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลด้วย

(๔.๔) กลั่นกรอง เฟ้นหา และทาบทาม ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์   
และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๔.๕) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๕.๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในคราวการสรรหาครั้งที่ตนเองเป็นกรรมการ

(๕.๒) ไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการของโรงพยาบาล

(๖) การประชุมของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

(๗) ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเพื่อลงมติเลือกผู้ที่สมควรได้รับ  
การเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๗.๑) การลงมติของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการให้ใช้วิธีลงคะแนนลับและให้กรรมการหนึ่งคนเลือกผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๗.๒) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๘) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจัดทำรายงานกระบวนการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับ  
การแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ และผลการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ (๔) (๔.๓) ถ้ามี โดยละเอียด และเสนอชื่อ  
ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการเสนอชื่อนั้นเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมากกว่าหนึ่งชื่อ  
ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอชื่อโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

สภามหาวิทยาลัยอาจขอให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการดำเนินการจัดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคแรกแสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาลและแนวทางหรือนโยบาย  
การบริหารงานโรงพยาบาลต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัย