



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๙**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะหรือวิทยาลัย” ให้ความหมายรวมถึงสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร และสถาบันภาษาด้วย

“คนบดี” ให้ความหมายรวมถึงผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร และผู้อำนวยการสถาบันภาษาด้วย

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ให้ใช้กับกรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสถานะเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งที่มาจากผู้ที่มีได้มีสถานะเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้มากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในตำแหน่งที่มีอัตราเงินค่าตอบแทนสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๖ ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง อาจออกประกาศส่วนงานกำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเพิ่มเติมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของส่วนงานก็ได้ ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นส่วนงานที่มีเงินรายได้สุทธิสูงกว่ารายได้สุทธิของปีก่อน และวงเงินที่จะใช้เพิ่มค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของรายได้สุทธิที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน

(๒) เมื่อนำเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเพิ่มเติมมารวมกับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้แล้วจะต้องไม่เกินสองเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

(๓) คณะผู้บริหารส่วนงานที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมจะต้องผ่านการประเมินผลการบริหารงานส่วนงานจากคณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

(๔) อัตราเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมจะใช้ได้เฉพาะกับคณะผู้บริหารที่ผ่านการประเมินตาม (๓) เท่านั้น

เงินรายได้สุทธิตาม (๑) ต้องเป็นรายได้สุทธิของส่วนงานซึ่งได้รับการรับรองงบการเงินแล้ว

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานฝ่ายแผนงาน และฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อเสนอของอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานฝ่ายการคลังเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีก ๑ คนก็ได้

คณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาจัดกลุ่มคณะหรือวิทยาลัยเพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๒) พิจารณาประเมินผลงานการบริหารงานของคณะผู้บริหารส่วนงาน ที่จะกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเพิ่มเติม และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมของคณะหรือวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการ

หรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานศูนย์ทดสอบ และโรงเรียนอนุบาลแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๕) พิจารณาทบทวนการจัดกลุ่มคณะหรือวิทยาลัยตลอดจนหลักเกณฑ์และอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ทุกรอบ ๒ ปี

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การจัดกลุ่มคณะหรือวิทยาลัยเพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้จัดแบ่งเป็นสามกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทของหลักสูตร

(๒) ความเป็นนานาชาติ

(๓) จำนวนนักศึกษา

(๔) จำนวนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของส่วนงาน

(๕) สัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เป็นคณาจารย์ประจำ และที่มีได้เป็นคณาจารย์

ประจำ

หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มคณะหรือวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

อัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานและส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานในอัตรา ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานตรวจสอบภายใน

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้อำนวยการกอง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๕) หัวหน้างาน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการศึกษา ยกเว้นโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานศูนย์ทดสอบ และโรงเรียนอนุบาลแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(๑) ผู้อำนวยการ เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองผู้อำนวยการ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) เลขานุการสำนักงาน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(ค) ผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่สนับสนุนเพื่อความเป็นเลิศ

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงาน เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงาน เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๔) รองผู้อำนวยการศูนย์ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๕) เลขานุการสำนักงาน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(ง) ผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการหรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานศูนย์ทดสอบ และโรงเรียนอนุบาลแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้จ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตราที่คณะกรรมการอำนวยการส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งกำหนดโดยออกเป็นประกาศส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารคณะหรือวิทยาลัย ในอัตราดังต่อไปนี้

(ก) คณะหรือวิทยาลัยที่อยู่ในกลุ่มที่ ๑

(๑) คณบดี เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองคณบดี เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๓) เลขานุการคณะ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(ข) คณะหรือวิทยาลัยที่อยู่ในกลุ่มที่ ๒

(๑) คณบดี เดือนละ ๓๕,๐๐๐ บาท

(๒) รองคณบดี เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๓) เลขานุการคณะ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(ค) คณะหรือวิทยาลัยที่อยู่ในกลุ่มที่ ๓

(๑) คณบดี เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองคณบดี เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) เลขานุการคณะ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารสถาบันในอัตราดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการ เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองผู้อำนวยการ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

- (๔) รองผู้อำนวยการศูนย์หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
(๕) เลขานุการสถาบัน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งต่าง ๆ ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งนั้นต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย