



ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการช่วยค่าครองชีพพิเศษ
แก่เจ้าหน้าที่ของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการช่วยค่าครองชีพพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๕ วรรคสองแห่งระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๙ อธิการบดีจึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการช่วยค่าครองชีพพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเฉพาะการจ่ายเงินซึ่งเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ลูกจ้างประจำของคณะ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ของคณะด้วย

“เงินสวัสดิการช่วยค่าครองชีพพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อช่วยค่าครองชีพและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔ ให้คณบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้คณะจ่ายเงินสวัสดิการช่วยค่าครองชีพพิเศษในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แก่เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติดังนี้

๕.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในคณะซึ่งพ้นการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และมีการประเมินความดีความชอบตามรอบการประเมินไม่ต่ำกว่าครึ่งขั้นสำหรับการประเมิน ๖ เดือน หรือไม่ต่ำกว่า ๑ ขั้นสำหรับรอบการประเมิน ๑ ปี

๕.๒ เป็นผู้ที่คณะได้มอบหมายภารกิจให้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณงาน โดยให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมินความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ทั้งนี้ ตามแบบประเมินที่คณะกำหนด

๕.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่ำกว่ามาตรฐานที่คณะกำหนดจะไม่ได้รับเงินค่าครองชีพเป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ๑ เมษายน แล้วแต่กรณี

เจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าครองชีพเป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัย

เจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าครองชีพ นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

เจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หากภายหลังปรากฏว่ามีได้ถูกลงโทษทางวินัยในเรื่องที่ถูกสอบสวนนั้น ให้จ่ายเงินค่าครองชีพย้อนหลังนับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์)

อธิการบดี